



Welcome

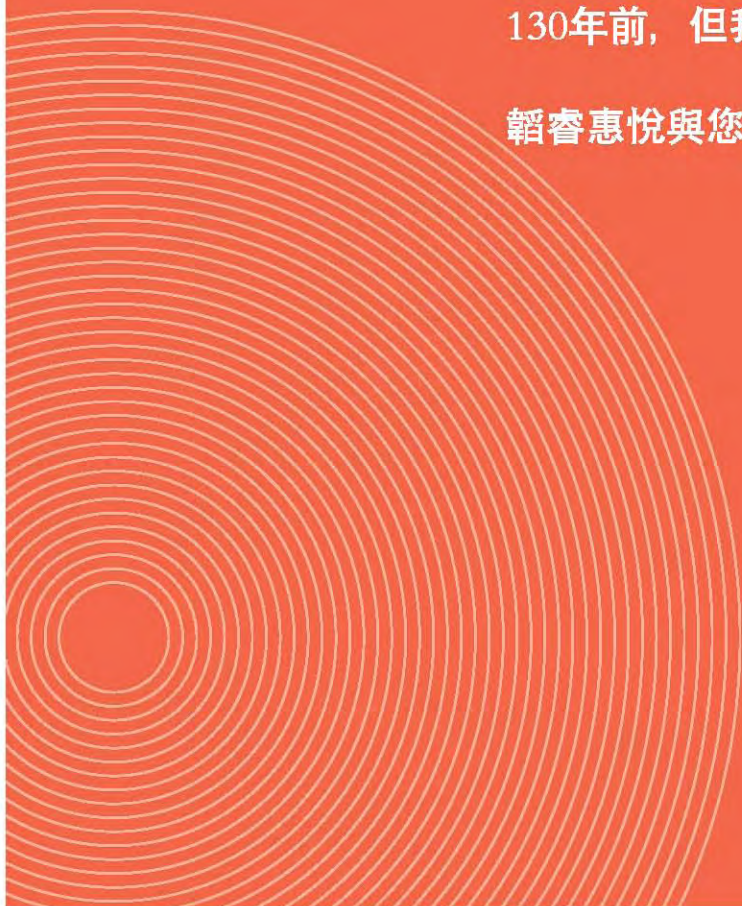
You've known us

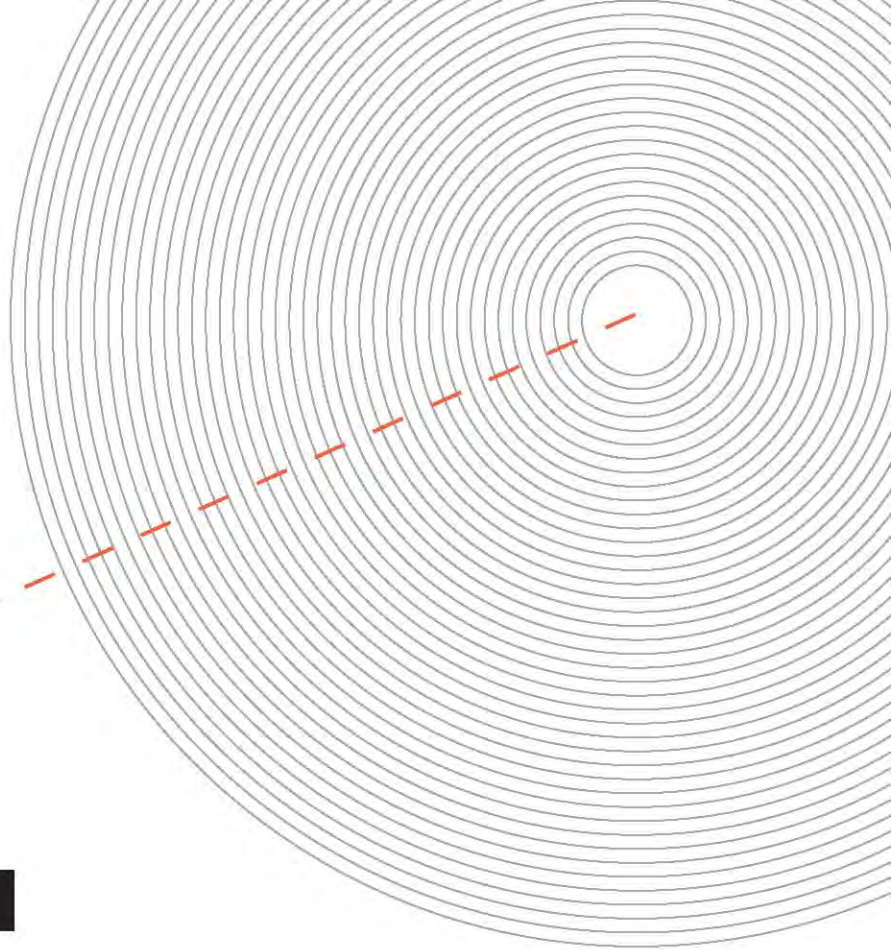
as two firms

現在，韜睿(Towers Perrin)與惠悅(Watson Wyatt)已合併為韜睿惠悅(Towers Watson) – 一家擁有14,000名員工的全球企業。在這裡，所有員工擁有一致的價值觀及共同的關注點：客戶。

韜睿惠悅承襲了兩家公司多年的豐富經驗、卓越的創新能力和客戶至上的理念。我們的歷史可追溯回130年前，但我們更致力於創造你我更美好的未來。

韜睿惠悅與您共同開啟嶄新的一頁。





高瞻遠矚的觀點 切合實務的方案

不確定性；風險；複雜性。

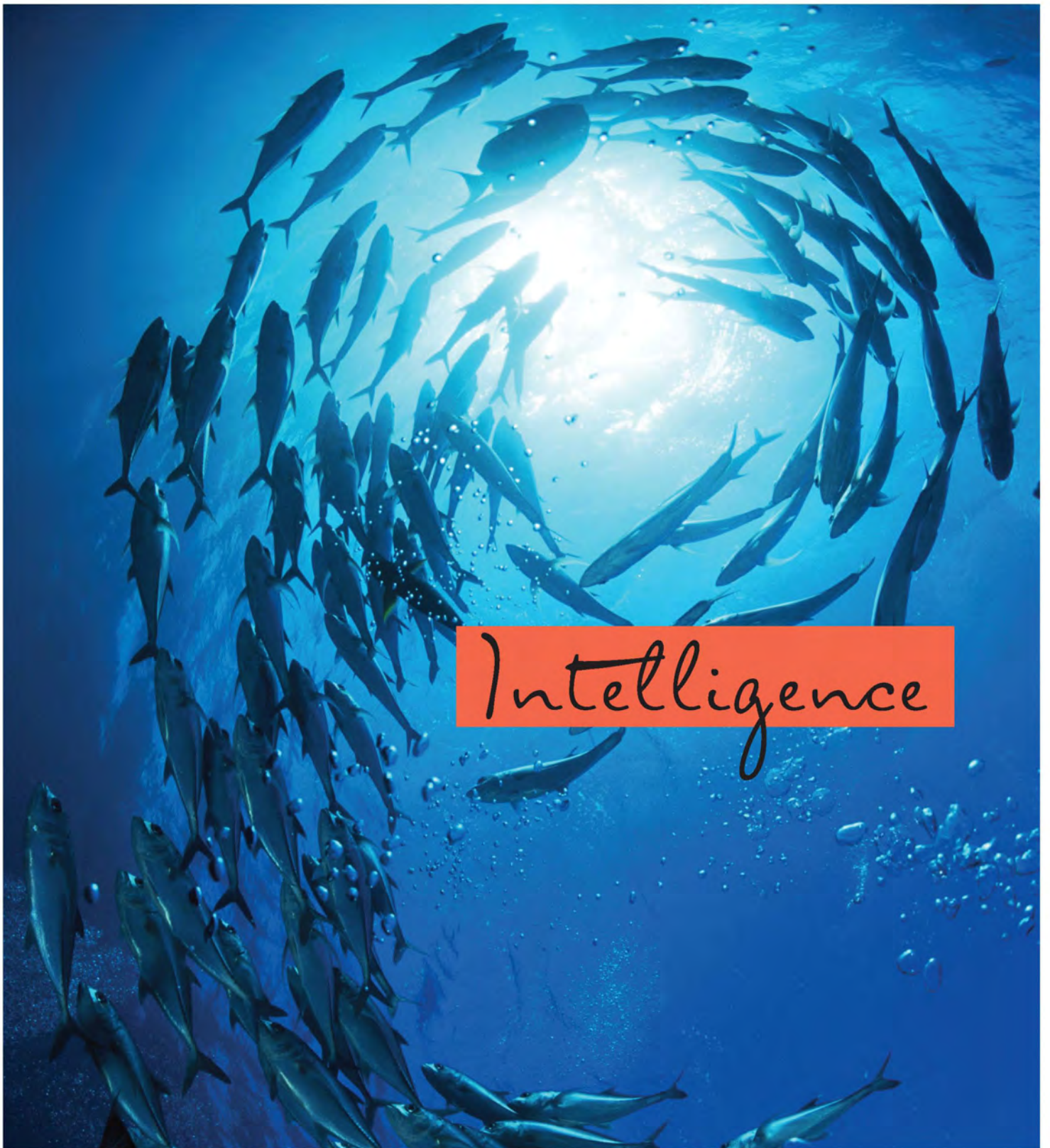
世界的距離或許拉近，但尋找致勝之道卻比以往困難。在世界各地的聯繫日趨緊密下，一個全球化市場應運而生，但同時也增加了業務決策和行動的內在風險與複雜程度。在這個環境下，前路往往難以預測，而對於錯誤的容忍度也逐漸縮小。

韜睿惠悅致力為您提供清晰明確的觀點，協助您做出正確的決定，採取適當的行動。

我們所提供的方案深具洞察力，它來自於我們多年來在人才、財務和風險管理等議題上所累積的豐富經驗。我們將運用這些獨特的經驗和專業知識，協助您提升營運績效，並且滿足您客戶、股東和員工的需求。

然而，更重要的是，我們並不好高騖遠 – 我們深入了解您的組織、工作方式、目標和挑戰，據此提出立足實際情況的觀點和方案。

在分析宏觀的形勢與瞭解您的實際需求後，我們將可協助您達成務實的成果。



Intelligence

提出適當的問題；以穩固可靠的專業能力為基礎；找出正確的資訊和數據；瞭解趨勢及其相關性；發展適切的解決方案；建立精準獨到的觀點。

您期望顧問為您做些什麼？我們相信客戶想要一個「行事睿智」(start smart) 的專業團隊：他們了解您所處的產業和公司的營運狀況，同時具備專業知識與豐富的實戰經驗，並且能夠根據您的獨特情況，量身打造一套致勝方案。


行事睿智對顧問而言意味著兩個特質：首先，可以快速和簡便地獲取資訊和數據，幫您了解營運所面對的重大問題。其次，擁有深厚的專業知識、實際經驗和市場敏銳度，協助您匯聚分析結果，以釐清未來發展方向。

您是否具備足夠的競爭優勢？從財務、營運或人才的角度來看，要達到短期或長期願景，您需要承受哪些風險？您是否擁有營運上所需，且充足又符合成本效益的人才？您對員工在長期醫療需求和財務穩定上的承諾為何？您能否在全球化的營運框架下，提供在地化的解決方案？

韜睿惠悅結合專業技能、豐富的經驗和充足的資訊，協助您做出正確的決策。



Insight



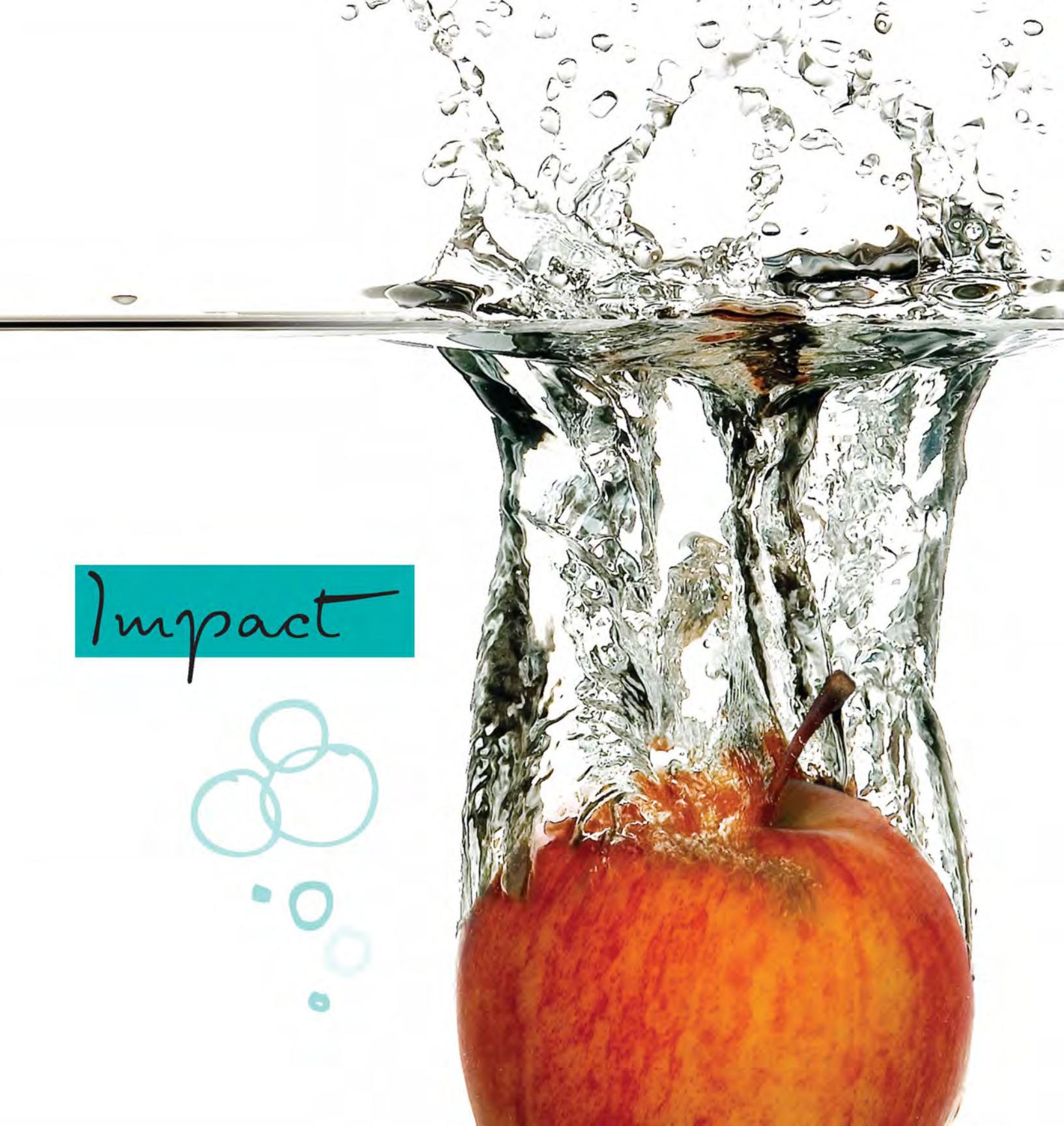
深入了解； 啟發思維；
共同合作； 討論協商；
研究分析； 明辨事實；
獲得解答。

資訊和見解有何不同？我們認為見解是一種能力，指從正確的資訊歸納出結論，並將其運用到發展與人才、財務和風險議題相關的務實解決方案。

韜睿惠悅以紮實的精算和分析為本，並且傾聽您的需求，了解您的問題，幫助您發展和落實正確的策略。

如何創造出一個能夠激勵員工樂於貢獻的工作環境？應該如何規劃公司的退休制度，並瞭解所需的資金？在適當的風險和成本條件下，怎樣的獎酬水準和組合可以驅動員工高績效？您是否擁有分析模型、軟體和顧問諮詢的最佳組合，來協助您因應可能的極大風險

在韜睿惠悅，我們認為，深刻的見解源自於有意義的資訊和客戶的密切合作。



Impact



努力的結果；有形的成果；變革；
通常是一個演進的過程，有時候甚至是一場革命。

在執行計畫時，大家都希望知道：這個方案是否能達到我們的目標？我們從何得知？

有時候，答案顯而易見：關鍵員工流失率下降；獎酬支出減少，但對員工敬業度卻沒有負面影響；退休金投資績效的波動性降低；選用高自付額醫療計畫的人數增加；保險計畫的成本支出減少30%。

但有時候成果並不明顯。怎樣知道您的風險管理計畫是否有更高的成本效益？您的保險公司是否運用有效的企業風險管理措施，以決定應該承擔的風險？您能否準確衡量人力資源制度的投資報酬率？

不論是目標明確，還是結構複雜的專案，衡量成果都是不可或缺的部份。我們會與您緊密合作，制訂衡量短期和長期績效的最佳方式，讓您可以獲得對您的營運至關重要的結果。

溝通與變革管理：我們匯聚變革管理、組織效益和溝通方面的專業技能，來協助您驅動員工敬業度與績效表現，連結員工的行為與營運成果。

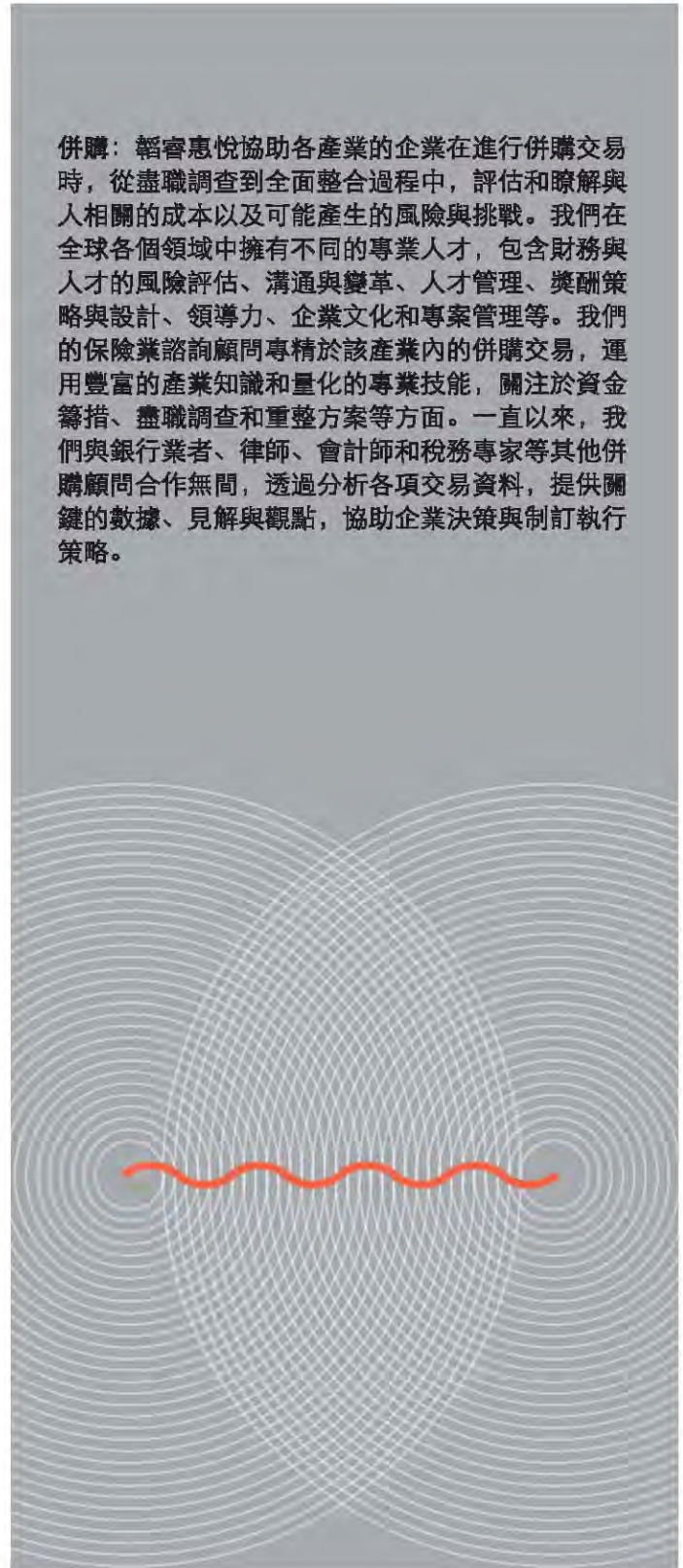
組織效益調查：我們設計和執行員工意見調查，應用標竿數據和進階分析方法，在提升員工敬業度、塑造高績效企業文化和達成最佳人才投資報酬方面，發展有效的實務方案。

銷售組織效益與激勵：我們將與您緊密合作，透過設計激勵辦法、提高生產力和找出最佳銷售人員的特質等方法，以達到推動高利潤的業績成長目標。

人力資源功能的效益和科技化：我們為您加速提升人力資源部門的效能，為企業的營收和利潤上增加可衡量的價值。

數據服務：我們可做為您最卓越的全球資料庫中心，提供您員工薪資、福利和員工關係實務上的資訊。

併購：韜睿惠悅協助各產業的企業在進行併購交易時，從盡職調查到全面整合過程中，評估和瞭解與人相關的成本以及可能產生的風險與挑戰。我們在全球各個領域中擁有不同的專業人才，包含財務與人才的風險評估、溝通與變革、人才管理、獎勵策略與設計、領導力、企業文化和專案管理等。我們的保險業諮詢顧問專精於該產業內的併購交易，運用豐富的產業知識和量化的專業技能，關注於資金籌措、盡職調查和重整方案等方面。一直以來，我們與銀行業者、律師、會計師和稅務專家等其他併購顧問合作無間，透過分析各項交易資料，提供關鍵的數據、見解與觀點，協助企業決策與制訂執行策略。



一個全新的世界就在眼前，我們全力助您馳騁其中。

韜睿惠悅匯聚全球的專業人才，他們在其專業領域中獨當一面，為您的組織提供獨特的觀點，指引發展方向。

Here's what we do...



員工福利諮詢

在老年化日趨嚴重的地區來說，員工福利計畫的複雜性、涉及的成本和風險對公司營運績效的威脅與日俱增。一套適用於整體企業的員工福利管理策略，可助您訂定計畫的框架，以符合成本效益的方式吸引和留住卓越人才，不但讓您的員工福利計畫具備競爭力，也能滿足員工需求。我們的服務包含：

退休及精算服務：我們結合退休福利和投資顧問專家，為全球企業規劃、管理、實施和溝通各類型退休計畫。

醫療和團險福利：我們就企業醫療和團險福利計畫上的策略、設計、資金規劃、執行、持續管理和溝通等方面，提供專業的諮詢服務。

科技化行政管理解決方案：我們提供具成本效益的員工福利外包服務、整合性及自動化的人才管理，以及提升人力資源部門能力的解決方案。

風險與金融業諮詢

當企業致力於改善營運績效時，也希望能夠結合風險管理與整體財務管理的框架。不論客戶是專注於資本管理的保險業者、有意管理價值創造策略的企業財務長，還是尋求平衡風險和報酬水準的投資委員會，韜睿惠悅都深明箇中風險、資本和價值之間的重要關係。我們的服務包含：

保險業諮詢：我們提供創新的諮詢服務，協助保險業者管理風險和資本、提升業務績效，以及創造競爭優勢。

投資諮詢：做為一家領先的投資諮詢公司，我們幫助您管理投資的複雜性、建立您的風險承受度和改善企業治理的能力。

再保險諮詢：身為一家領先的再保險經紀公司，我們將別具創意的風險轉移方案、全面的保險諮詢服務和財務分析模型軟體做適切的結合。

財務分析模型軟體：韜睿惠悅具備豐富的精算經驗、產業知識和軟體專才，協助您衡量價值、管理風險和保障償付能力。

風險管理：韜睿惠悅的風險專家能助您解決風險，使您達到策略目標，為股東增值。

人才與獎酬諮詢

韜睿惠悅協助您將人才和獎酬策略與營運策略相結合，以獲致長期的成功。我們透過資料、分析和經驗，明確指出在整體績效上不可或缺的人才和員工需求。此外，我們也會制訂不同的策略，規劃和執行相關的計畫，滿足您的需求，驅動高績效，確保合理的人力資源投資報酬。我們憑藉著領導業界的科技、全球人力資源數據、研究和洞見，快速地幫助您將想法付諸行動。我們的服務包含：

高階主管獎酬：憑藉全球的專業技能和實務經驗，我們能協助您在高階主管獎酬的支付方式及獎酬水準的問題上，做出睿智的決定。

人才管理：我們能訂定整合性的方案和流程，幫助您遴選和發展領導人才與員工，並且引導他們致力於提升營運績效。

員工獎酬：我們提供必要的數據、工具、策略、規劃和執行的諮詢服務，確保您的薪酬和其他獎酬方案具備成本效益，並引導出您所期望的員工行為與績效。

韜睿惠悅

是一家全球領先的專業諮詢服務公司，協助企業透過有效的人才、財務和風險管理方案，提升營運績效。透過全球14,000名員工，我們為企業在員工福利規劃、人才與獎酬方案，風險和資本管理等方面提供解決之道。

