



Invitation

Dans un monde aux enjeux contrastés, comment gérer l'inévitable

« grand écart » des politiques de Ressources Humaines ?

Hôtel Shangri-La, Paris

Mardi 4 juin 2013

- Revisiter avec de grandes entreprises internationales comme BNP Paribas, L'Oréal, Sonatrach ou Alstom les enjeux business et RH du moment en Asie, LATAM, Afrique ou sur les marchés matures
- Élargir votre réseau et échanger avec d'autres professionnels des Ressources Humaines autour de problématiques partagées
- Participer à des ateliers pour explorer les solutions RH apportées à cette gestion complexe de publics de plus en plus divers (Talent management, gouvernance, mise en place d'une politique de rétribution globale, refonte du Deal, développement de l'Employee Value Proposition, enquêtes d'engagement etc.)
- Partager l'expérience de quelques DRH Corporate sur la manière d'optimiser ce grand écart

C'est l'ambition de cette journée de séminaire à laquelle Towers Watson vous convie, sur des thèmes d'actualité.

En espérant avoir le plaisir de vous y accueillir !

Inscription : sur notre site www.towerswatson.com/france

Pour toute question sur cette manifestation, nous vous invitons à contacter

Cécile Cascarino au +33 1 53 93 15 44

Cecile.cascarino@towerswatson.com

ou Marion Marchal au +33 1 53 93 13 32

Marion.marchal@towerswatson.com

N'hésitez pas à nous faire connaître vos thématiques privilégiées pour optimiser la session de networking.

Date : mardi 4 juin 2013

Lieu : Hôtel Shangri-La, 10 avenue d'Iéna, 75016 Paris

Programme

- 8h30 – 9h Accueil
- 9h15 – 10h15 Intervention d'Emmanuel Lechypre, journaliste à BFM et France Inter sur les enjeux géopolitiques des grandes zones géographiques
- 10h15 – 11h Pause networking
- 11h – 12h30 Tour du monde de 3 enjeux business et de 3 enjeux RH de quelques grandes entreprises témoins
- 12h30 – 12h45 Apéritif – moment de convivialité
- 12h45 – 14h Déjeuner buffet
- 14h – 14h30 Découvrir la force de l'Employee Value Proposition
Politique de rémunération, diversification des avantages sociaux, gestion des compétences et des carrières à l'international. Quelles nouvelles propositions de valeur les fonctions RH formulent-elles pour attirer, retenir et engager des populations si diverses sur les 5 continents ?
- 14h30 – 16h Ateliers (possibilité de s'inscrire à deux ateliers)
- Développer une culture de la performance et moderniser la gestion des rémunérations de la première société du continent africain
 - Quelles stratégies pour développer des leaders locaux à l'international ?
 - Le grand écart de la gestion du Total Reward
 - L'engagement et les différentes typologies de management
- 16h – 17h La nouvelle gouvernance de la fonction RH

Les sessions et les ateliers seront animés par des consultants Towers Watson Paris, Londres et New York et des représentants de Sonatrach, l'Oréal, Alstom et BNP Paribas.

Towers Watson SARL
SARL au capital de 77 053 €
21-25, rue Balzac – 75406 Paris Cedex 08

R.C.S. Paris 332 051 440 APE 7022Z
N° Intracommunautaire FR 28 332 051 440
Conseiller en Investissements Financiers enregistré sous
le n° D0011850 auprès de la CNCIF – Association agréée
par l'Autorité des marchés financiers intermédiaire d'assurance
enregistré sous le n° 12064846 auprès de l'ORIAS – Organisme
pour le registre des intermédiaires en assurance.

Les informations de cette publication sont d'ordre général et indicatif.
Aucune action ne doit être entreprise sur la base de cet article sans
consultation d'un conseil ad hoc.

Copyright © 2013 Towers Watson. Tous droits réservés.
Avril 2013.

towerswatson.com

TOWERS WATSON 